



LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FACULTAD DE HUMANIDADES



ENFOQUE DE LA LICENCIATURA

La psicología organizacional es la aplicación de los principios, la investigación y la teoría de la psicología al escenario laboral. Esta rama de la psicología tiene como objetivo comprender los fenómenos de la conducta humana dentro de las organizaciones en función de la cultura organizacional, el clima laboral, la comunicación, la satisfacción, motivación y el liderazgo para una buena gestión del talento humano.

El psicólogo organizacional tiene competencias profesionales para explicar, predecir y resolver problemáticas concretas como el rendimiento, la productividad, el desarrollo personal y la calidad de vida laboral. El programa de estudio tiene una especialidad en gestión del talento humano como eje transversal para lograr la fusión de la teoría administrativa y psicológica.



DESARROLLO LABORAL

- Gerente de Recursos Humanos
- Gerente de Desarrollo
- Jefe de Selección de Personal
- Reclutamiento y Selección de Personal
- Jefe de Personal
- Jefe de Capacitación y Desarrollo

PRIMER AÑO

- Psicología General
- Teoría Administrativa
- Lectura y redacción
- Psicobiología I
- Teorías de la Personalidad
- Documentos Académicos
- Psicobiología II
- Matemática Básica
- Pensamiento Cristiano

SEGUNDO AÑO

- Fundamentos de Psicopatología
- Matemática Financiera
- Principios y Valores de Vida
- Metodología de la Investigación
- Psicopatología del Adulto
- Gestión del Talento Humano
- Psicología Social
- Comportamiento Organizacional
- Estadística Básica

TERCER AÑO

- Fundamentos de Medición Psicológica
- Técnicas de Investigación
- Diagnóstico Organizacional
- Propedéutica de Práctica I
- Psicometría Aplicada a Recursos Humanos
- Manuales y Procesos
- Sociología
- Ejecución Práctica I
- Evaluación y Selección de Personal
- Manuales y Procesos de Recursos Humanos
- Ética en el desempeño profesional
- Sistematización Práctica I

CUARTO AÑO

- Evaluación del Desempeño
- Fundamento del conocimiento
- Inducción y Capacitación
- Propedéutica de Práctica II
- Estadística Avanzada
- Legislación Laboral
- Motivación y Desarrollo de Personal
- Ejecución Práctica II
- Administración de Compensaciones
- Psicología de la Salud Organizacional
- Mediación y Negociación de Conflictos
- Sistematización Práctica II

EGRESO

- Seminario de Egreso: Sistematización de la Práctica Profesional Dirigida
- Evaluación de competencias profesionales

REQUISITOS DE INGRESO

- Fotocopia de DPI (legible)
- Cierre y/o Certificación de cursos de diversificado (original)
- Fotostática del título de diversificado (5X7")
- Certificado de nacimiento

